

Regiondirektören
Johan Palm
Tfn:
E-post: johan.palm@regionjh.se

2025-11-20

RS/403/2022

Organisationsförändring Regionstaben

Ärendebeskrivning

Sveriges regioner har stora utmaningar. Velfärdens kompetensförsörjning är en av det kommande decenniets största utmaningar. En åldrande befolkning, minskade ungdomskullar med lägre grad i arbetsför ålder innebär att färre ska ta hand om fler med större behov. Organisationen behöver utifrån det utvecklas för att säkerställa god hälso- och sjukvård, tandvård och regional utveckling.

För Region Jämtland Härjedalen är läget mycket ansträngt med ett bokslut år 2024 på -494 miljoner kronor. Uppföljningen per den sista augusti 2025 pekar på en helårsprognos på -420 mnkr. Det har de senaste åren fattats flera beslut för att minska kostnaderna i verksamheterna.

För att kunna hantera dessa utmaningar behöver regionens verksamhet ständigt utvecklas. Färdplan 2030 med flertalet utvecklingsinsatser är framtagen för att möta våra invånare och patienters behov.

Flera utvecklingsarbeten drivs i verksamheterna med målsättningen att möta framtidens utmaningar.

Region Jämtland Härjedalen har gjort en genomlysning av administrationen i hela organisationen. Förslag till åtgärder har grupperats i tre program: "Accelererad digitalisering och AI", "Rätt storlek, rätt stöd" och "Inköp och ekonomi samt övriga åtgärder för ekonomi i balans".

Utöver de åtgärdsförslag som tagits fram inom ramen för programmet "Rätt storlek, rätt stöd" finns behov av att se över delar av Regionstabens organisation.

Utifrån det har "Rätt storlek rätt stöd" haft ett särskilt uppdrag att genomföra en genomlysning av organisationen "Ledningsstöd och Service" med utgångspunkt att presentera förslag på ett samlat ledningsstöd som ska kunna stödja verksamheterna, ledning och de förtroendevalda. Genomlysningen kan utifrån förslag som tas fram även komma att omfatta andra delar av Regionstaben och i vissa frågor även övriga förvaltningsområden.

Utredningen har kommit fram till fyra förslag till förändringar för att utveckla verksamheten och i detta potentiella ekonomiska vinningar. Den första delen handlar om tydligare uppdelning av verksamheten utifrån uppdrag, den andra handlar om minskad redundans

gentemot hälso- och sjukvården, den tredje handlar om översyn av vissa uppdrag och chefsstruktur och den fjärde handlar om controllingfunktion för att förbättra efterlevnad.

Förslag

Den första förändringen innebär att samla det som rör digitalisering och service i en organisation "Digitalisering och service". Målsättningen med förändringen är att frigöra mer tid till vård genom digitalisering, innovation och smarta servicelösningar. Digitalisering och service skapas för att effektivt stödja hälso- och sjukvården och våra invånare.

Digitalisering och service ska arbeta med att ge hälso- och sjukvården förutsättningar att genomföra de förändringar som krävs för att möta behoven framåt. Verksamheten ska arbeta för att göra skillnad för våra invånare, hitta synergier och få olika sammanhang att sitta ihop och bli bättre.

Den andra förändringen innebär att Informationsförvaltningsenheten upphör som egen enhet. Funktioner och ansvar fördelas ut i befintlig organisation. Arkiv, juridik och dataskydd flyttas till Sekretariatet inom Samordningskansliet. Informationssäkerhet och informationsförvaltning samt förvaltning av administrativa system flyttas till Digitalisering och service. Arbetet med kvalitetsledning och övergripande ledningssystem förläggs centralt inom Ledningsstöd och service. Funktionerna bär också med sig vissa uppdrag som givits inom ramen för deras roller. Dessa kommer att behöva hanteras under våren 2026 i de fall ansvar ska förflyttas. Slutligen har vissa funktioner flera roller där samverkan behöver ske mellan mottagande chefer för att skapa en bra helhetslösning.

Utöver denna förändring kommer även förändring av Ledningsstödet i övrigt samt det som rör funktioner och verksamheter mellan hälso- och sjukvården samt Regionstaben att lyftas för beslut och samverkan senare under hösten.

Information och dialoger om föreslagna förändringar har skett i regionledning, regionstabsledning samt med enskilda medarbetare och chefer.

Risk- och konsekvensanalyser är påbörjade och kommer att fortsätta genomföras under december månad, för att säkerställa en sådan bra övergång som möjligt.

Beslutsunderlag

Presentation förslag till förändring

Delegationsbestämmelse och delegation

Delegationsbestämmelser för regionstyrelsen i Region Jämtland Härjedalen 2023–2026, punkt 7.1: *Förändringar i förvaltningens organisation inom fastställda budgetramar och inom ramen för den övergripande organisationsstruktur som regionstyrelsen fastställt (§ 161, RS/287/2022)*

Beslut

1. Flytt av avdelningarna fastighet och regionservice inklusive personalansvar från Ledningsstöd och service till Utveckling och digitalisering från den 1 januari 2026.
2. "Digitalisering och utveckling" byter namn till "Digitalisering och Service" från den 1 januari 2026.
3. Utvecklings- och digitaliseringsdirektören får i uppdrag att senast den 1 april presentera eventuella förslag på förändring i hur verksamheterna under direktören ska organiseras, med målsättningen att detta ska kunna beslutas av regiondirektören senast den 1 juni 2026.
4. Informationsförvaltningsenheten upphör som enhet från den 1 januari 2026.
5. Ansvar för funktioner och personal inom Informationsförvaltningsenheten fördelas enligt ovan förslag

Sara Lewerentz
Regiondirektör

Anmälan

Regionstyrelsen

Utdrag till

Stabschef
Hälso- och sjukvårdsdirektör
Ekonomidirektör
Utvecklings- och digitaliseringsdirektör
Chef Samordningskansliet
Chef Sekretariatet
Namn- och organisationsrådet